



Prizadevanja za povišanje plač

Plače delavcev v nekaterih dejavnostih na področju prometa in zvez so občutno prenizke, zato imajo v avtobusnih podjetjih, na poštah, v cestnem blagovnem prometu in še v nekaterih podjetjih resne probleme s pridobivanjem novih in ohranjanjem starih kadrov.

To so ugovorili na seji območnega odbora Sindikata delavcev prometa in zvez Slovenije (SDPZ) Pomurja in Koroške, ki jo je vodila predsednica odbora **Duška Simonovič**. Na seji sta sodelovala tudi predsednik in vršilka dolžnosti generalne sekretarke SDPZ Slovenije, **Srečko Lorenčak** in **Saška Kumer**.

Uvodoma je Kumerjeva člane območnega odbora seznanila s potekom pogajanj o novem aktu o sistematizaciji na Pošti Slovenije in o novi kolektivni pogodbi za cestni potniški promet (glej poročilo s seje savinjskega območnega odbora SDPZ na sosednji strani).

Predsedniki podružnic SDPZ v podjetjih pa so poročali o aktivnostih v svojih podjetjih. **Anton Stopnišek** iz Arrive Štajerske je povedal, da se vodstvo podjetja po tem, ko je prejšnje vodstvo sindikalne podružnice zavrnilo podpis med pogajalskima skupinama že dogovorjene podjetniške kolektivne pogodbe, ni pripravljeno začeti pogajati o sklenitvi nove. Verjetno se bodo za novo podjetniško kolektivno pogodbo začeli pogajati šele, ko bo sprejeta nova kolektivna pogodba dejavnosti za cestni potniški promet. Sicer pa podjetje delavcem plačuje in priznava vse, kar jim je pripadalo po stari podjetniški kolektivni pogodbi, s tem da so se plače dvignile za 6,5 odstotka. Vodstvo podjetja obljublja tudi izplačilo božičnice.

O delu SDPZ v Darsu sta poročala **Srečko Lorenčak** in **Jože Fric**. Povedala sta, da se z vodstvom družbe že pogajajo o tarifni prilogi k podjetniški kolektivni pogodbi za leto



Foto T. K.

2018. Božičnica naj bi znašala 70 odstotkov povprečne plače, sindikat pa je predlagal tudi izplačilo poslovne uspešnosti. Sicer pa je Dars zaradi uvajanja novega sistema cestninjenja, ki bo tudi za kamione avtomatsko, v procesu prestrukturiranja. Zaradi tega bo treba več delavcev prezaposliti, medtem ko bodo cestninske postaje odstranili. Veliko problemov, ki se tičejo zaposlenih, pa imajo na Darsu tudi zaradi tega, ker so morali uvedbo novega sistema cestninjenja za tovornjake s 1. januarja prestaviti na 1. april. Zaradi reševanja vseh teh problemov imajo sindikalisti v podjetju polne roke dela, pri čemer jim pomaga dobro sodelovanje s svetom delavcev.

Drago Jerič iz Darsove avtocestne baze v Mariboru je opozoril, da delavce Darsa čaka v zimskih mesecih veliko dela, saj so, kot je dejal, vedno pravočasno na cestah, na katerih največ težav povzročajo vozniki brez ustrezne zimske opreme. Žal pa novinarji, kot je dejal, probleme marsikdaj napihnejo in prikažejo v napačni luči.

Darja Jazbec iz podružnice SDPZ v Pošti Slovenije PE Maribor, PLC Maribor

in vodstvu podjetja je opozorila na preobremenjenost poštних delavcev, saj podjetju ni uspelo uresničiti načrta zaposlovanja, ki so si ga zastavili spomladi. Podjetje bo moralo nujno zaposliti nove delavce, saj je povprečna starost zaposlenih že 47 let. Zaradi njihove preobremenjenosti se povečujejo izostanki zaradi bolniškega dopusta.

V podjetju GVO v Mariboru pa so dodatno zaposlili več delavcev, vendar zaenkrat žal samo začasno. Za nedoločen čas naj bi jih zaposlili po preteku dveh let, če bo seveda obseg del to dopuščal. Sicer pa vodstvo podjetja spoštuje delavske pravice. Delavci bodo prejeli tudi božičnico.

Branko Toplak iz Marproma, ki skrbi za avtobusni mestni promet v Mariboru, je poročal, da je socialni dialog v njihovem podjetju dobro razvit. Plače prejemajo po kolektivni pogodbi, za kaj več pa nimajo, saj jim kruh reže mestna občina. Številni delavci so nezadovoljni in apatični, saj si želijo višje plače in nižjo sindikalno članarino, kar se odraža tudi pri delu sindikata v podjetju.

Marko Perak iz podjetja Frikus je opozoril, da v Sloveniji še vedno nima-

mo kolektivne pogodbe za cestni blagovni promet. Ker v Frikusu nimajo niti podjetniške kolektivne pogodbe, je sindikalno delo zelo oteženo, še zlasti ker je poklic voznika tovornjaka pri nas podcenjen. Perak je opozoril tudi, da so številni delavci dokaj naivni, saj marsikdaj nasedajo na nerealne obljube, nato pa so razočarani. Rešitev za bolj učinkovito sindikalno delovanje vidi v usposabljanju, dobrem informiranju in dvigu splošne kulturne ravni vseh zaposlenih.

Vodstveni **Boža Doberška** iz Aerodroma Maribor je o aktivnosti SDPZ v tem podjetju poročala sekretarka območnega odbora **Breda Črnčec**. V podjetju se bodo začela pogajanja za podjetniško kolektivno pogodbo. V SDPZ so njen osnutek že pripravili. Sicer pa ima podjetje, ki je pred nedavnim dobilo novega strateškega partnerja, ambiciozno vizijo razvoja.

V Intereuropi po besedah **Simonovičeve** poteka reorganizacija. Sindikalisti se pogajajo za dvig osnovnih plač, pa tudi za izplačilo božičnice in nagrade vsem zaposlenim ob 70-letnici podjetja, saj so jo prejeli tudi ob njegovi 60-letnici. Po besedah Simonovičeve so plače v podjetju prenizke.

Vršilka dolžnosti generalne sekretarke SDPZ Slovenije je na koncu opozorila, da si v vodstvu SDPZ prizadevajo, da bi še dodatno izboljšali informiranje in komuniciranje s člani. Zato bodo na začetku naslednjega leta uvedli profil na Facebooku, za hitro obveščanje zaupnikov in članov pa bodo uporabljali elektronsko pošto.

T. K.